

調上争来

賀詞交歓会開く



発行所 関西空調工事業協同組合 大阪市北区神山町9番16号(山名ビル) 電話(312)0466・5508番



賀詞交歓会で挨拶する菅本理事長



なごやかな懇親パーティー

併合後初で大盛況に 百十四名が一堂に勢揃い

去る一月十日(金)、大阪東急ホテルにおいて、併合後初の賀詞交歓会が盛大に行われました。

当日は、午後四時、賀詞で懇談会を行い、午後六時交歓会に先駆けて、組合員にご来賓を始め報道関係、協力会員、登録業者など総勢百十四名が勢揃いし、新年を祝うにふさわしい賀詞交歓会が森氏の司会でスタート。まず、菅本理事長の挨拶のあと、ご来賓の紹介と祝電が披露され、エヌケーケートレーディングの田氏の乾杯のご発声で一同懇親会に入りました。

組合員企業と組合の一層の発展を願って乾杯！



和気あいあいの中、名刺交換や、ご自慢のカラオケ



など、なごやかな新春ムードも最高潮に達したかと思ふ間もなくお開きの時間となつてしまいました。北村副理事長の首頭による万歳三唱に続き、花松専務理事の閉会の挨拶で午後八時、散会いたしました。



新年度に際して

組合の存在価値を高めよう

理事長 菅本 博

をリードする米国の財政、貿易赤字情勢など。また、国内では戦後最長の好景気が株価崩落、地価下落と続いたバブル経済の崩壊と、内外共に激変の年でありました。

と内需拡大策を打ち立てておりますが、個人消費

昨年組合員企業に格別のご支援、ご協力を賜わり、心より厚くお礼申し上げます。

え、政府は経済成長率二・八%(昨年三・八%)

このような状況下で、人手不足、労働時間短縮対策を考え、近年言われている、SIS(Strategic Use of Information System)「情報システムの戦略活用」を研究、考え実行し企業の発展に備え、各組合員が団結して組合員の存在価値を高めていくにはありませんか。

どうか、本年も行政機関、関係各位の旧に倍するご支援を賜りますようお願い申し上げますとともに、皆様の一層のご繁栄、ご健康を祈念申し上げます。

関西空調工事業協同組合組合員 (50音順)

- List of member companies including: 稲数飯金工作所, 富永工業, 河村工業, 野村板金工業, 大島工業, 菱江工業, 栄和工業, 花松設備工業, 上間工業, 増田工業, 三輝工業, 湯浅飯金工作所, 三建設備製作所, 安田飯金工作所, サンコー工業, レイワ工業, 三和製作所, 内外熱学工業, センボクダクト工業, 旭中飯金工作所, 大和工業, 藤川飯金工業, 竹本設備, 三木ダクト工業, タナベ工業, ヤブサ工業, 谷工作所, 昭栄設備工業, 田丸産業, 桃陽飯金, 中央技建工業, 山城設備工業, 中央ダクト大阪支店, 山野設備工業, 土井池設備工業, 山野設備工業, 東洋工事, 東伸工業.

「労働力確保法」施行

人手不足の中 雇用管理改善へ

通産・労働省

通産省・労働省が、人手不足に悩む中小企業が労働力を確保するため雇用管理の改善を促進する「労働力確保法」が平成三年八月一日から施行された。

中小企業の労働力不足は深刻化し、企業経営の面で大きな問題になっている。労働時間の短縮、職場環境の改善、福利厚生施設の充実、職場としての魅力の向上を図ることを積極的に支援するのが同法のねらい。時短、職場環境改善などを財政、金融、税制面からもバックアップし、人手を確保できるようにしようというものだ。

具体的には通産・労働両大臣が労働時間の短縮、福利厚生施設の充実など中小企業者の魅力ある職場づくりのためのガイドラインとなる基本指針を策定する。基本指針をもとに、事業協同組合等の中小企業組合は組合員の雇用管理の改善のための計画を作成し、都道府県知事の認定を受ける。

改善計画の認定を受けた組合が計画に基づいて労働時間の短縮、職場環境の改善、福利厚生施設の充実、就業方法の改善、雇用管理の改善（女子、高齢者に配慮した職場づくり）を進める場合、支援を受けられる。

例えは予算上の支援措置として、中小企業団体中央会による組合等への集中指導が行われる。これは改善計画の認定を受けようという組合に対し、各都道府県中小企業団体中央会が指導員を派遣して指導するもの。

認定組合が労働力不足に対応するための省力化設備および職場環境改善設備を一括購入し、組合員に買い取り予約付きでリースする事業、社宅、食堂、研修施設等の協同労働管理施設を設け、これを組合員の共同利用に供する共同施設事業に対しては中小企業事業団の高度化融資制度が活用でき融資条件も優遇される。

また雇用促進事業団法の特別として組合が認定計画に基づいて労働者住宅、福利厚生施設、職業訓練施設を設ける場合、雇用促進事業団の融資を受けられる。職業安定法の特例として求人活動を求める場合の委託募集については規制が緩和され、認定組合が共同求人するときは届け出制（従来は許可制）となった。

主な支援措置の通り。
●予算上の支援措置
【予算】
①中小企業団体中央会による集中指導（組合等、五千五百万円）
②一都道府県

③労働力確保推進事業費補助金の交付（組合等、五億九千万円）
④認定組合が構成中小企業者の雇用管理の改善を図るために行う指導事業（雇用管理改善の指導事業）
⑤中小企業等基盤強化税の適用
⑥時短・職場環境改善に資する設備について初年度に取得価格の三〇％の特別控除または七〇％の税額控除。

【法律上の支援措置】
【予算】
①雇用保険法に基づく助成の中小企業人材確保推進事業助成金の支給（組合等、二千九百万円）
②雇用管理の改善に関する調査研究、指導その他の事業、一都道府県平均六千六百万円、技術開発を含む場合三千万円。

【融資】
③高度化融資制度（組合）
④中小企業事業団の労働力不足対応設備リース事業
⑤融資比率七〇％（一般の労働力不足対応設備リースは六五％）、償還期限十五年（据え置き期間二年）、金利二・七％
⑥共同施設事業
⑦融資比率八〇％（一般の共同施設は七〇％）、償還期限十五年（据え置き期間二年）、無利子（同一・七％）

⑧労働環境整備貸付、中小企業金融公庫、国民金融公庫の省力化設備、職場環境改善設備、福利厚生施設（同一・七％）
⑨労働環境整備貸付、中小企業金融公庫、国民金融公庫の省力化設備、職場環境改善設備、福利厚生施設（同一・七％）

⑩中小企業近代化資金等助成法の特例（企業）
⑪事業資金調達の円滑化
⑫中小企業信用保証法の特例
⑬中小企業信用保証法の特例
⑭中小企業投資育成株式会社の特例
⑮中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑯中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑰中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑱中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑲中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑳中小企業投資育成株式会社の特別入企業

⑳中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉑中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉒中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉓中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉔中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉕中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉖中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉗中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉘中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉙中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉚中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉛中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉜中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉝中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉞中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉟中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊱中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊲中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊳中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊴中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊵中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊶中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊷中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊸中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊹中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊺中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊻中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊼中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊽中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊾中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊿中小企業投資育成株式会社の特別入企業

㊿中小企業投資育成株式会社の特別入企業
①中小企業投資育成株式会社の特別入企業
②中小企業投資育成株式会社の特別入企業
③中小企業投資育成株式会社の特別入企業
④中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑤中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑥中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑦中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑧中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑨中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑩中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑪中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑫中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑬中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑭中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑮中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑯中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑰中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑱中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑲中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑳中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉑中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉒中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉓中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉔中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉕中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉖中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉗中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉘中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉙中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉚中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉛中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉜中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉝中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉞中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉟中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊱中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊲中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊳中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊴中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊵中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊶中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊷中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊸中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊹中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊺中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊻中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊼中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊽中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊾中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊿中小企業投資育成株式会社の特別入企業

㊿中小企業投資育成株式会社の特別入企業
①中小企業投資育成株式会社の特別入企業
②中小企業投資育成株式会社の特別入企業
③中小企業投資育成株式会社の特別入企業
④中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑤中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑥中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑦中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑧中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑨中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑩中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑪中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑫中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑬中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑭中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑮中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑯中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑰中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑱中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑲中小企業投資育成株式会社の特別入企業
⑳中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉑中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉒中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉓中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉔中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉕中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉖中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉗中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉘中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉙中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉚中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉛中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉜中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉝中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉞中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㉟中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊱中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊲中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊳中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊴中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊵中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊶中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊷中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊸中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊹中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊺中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊻中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊼中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊽中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊾中小企業投資育成株式会社の特別入企業
㊿中小企業投資育成株式会社の特別入企業

労働力確保法の指針

通産・労働・中企庁が告示

通産省・中小企業庁と労働省は平成三年八月十五日、中小企業労働確保法の基本指針を告示した。

同法は、人手不足に悩む中小企業が労働時間の短縮をはじめとする労働条件の

向上、職場環境の改善など魅力ある職場づくりに取り組む、労働力の確保を図ることを支援するもので通産省、労働省との共管、運営

今後、基本指針に沿って支援を希望する事業協同組合など中小企業組合は雇用管理改善のための計画を策定、都道府県知事の認可を

認可 建設大臣、近畿通産産業局長（共管）
設立日 昭和五十年八月四日（創立日 昭和五十年四月十五日）
設立目的 組合員の相互扶助の精神に基づき、組合員のために必要な共同事業を行い、もって組合員の自主的な経済活動を促進し、かつ、その経済的地位の向上を図る。
地区 大阪府、京都府、兵庫県、奈良県、和歌山県及び滋賀県（近畿二府四県）
組合員資格 ①ダクト製造及び建設業の許可を受け、空調設備の取付工事を行う事業者であること。

②組合の地区内に事業場を有すること。
出資金 二、三〇〇万円
主な事業
(1) 共同購買事業
組合員の取扱う副資材及び工具類を登録業者より共同購入するもの。
(2) 共同受注事業
組合員の取扱う空調設備工事を共同受注するもの。
(3) 共同金融事業
組合員に対する事業資金の貸付（長期、短期）及び手形割引きをするもの。
(4) 教育情報事業
組合員の事業に関する経営及び技術の向上または知識の普及・研修を図るもの。

(5) 福利厚生事業
組合員の懇親を図ると共に慶弔を行うもの。
(6) 協約締結事業
組合員の経済的地位の改善のために団体協約を行うもの。
幹部役員
理事長 菅本 博
副理事長 山中 武信
副理事長 北村信一郎
専務理事 花松 操
事務所 大阪市北区神山町九一六 山名ビル
電話 〇六一三二一〇四六六、五五〇八
加入団体 大阪府中小企業団体中央会、ダクト工業協同組合連合会、全国ダクト工業団体連合会
特記 〇昭和五十四年度、全国中小企業団体中央会よりモデル組合指定を受けました。

〇昭和五十五年、日々連発人組合として同連合会創立にかかりました。
〇昭和五十五年、労働省より建設雇用改善モデル組合指定を受けました。
〇昭和五十六年度、大阪府による業界診断に中心的役割を果たしました。
〇昭和五十七年十月より日々連合会長組合として支援中。
〇昭和五十七年以降ダクト板金作業実技試験での大阪府協同組合指定を受けました。
〇昭和六十年、創立十周年を画して現名称に変更いたしました。
〇昭和六十年、大阪府中小企業団体中央会長より優良組合の表彰を受けました。

組合のしおり

〇昭和五十四年度、全国中小企業団体中央会よりモデル組合指定を受けました。
〇昭和五十五年、日々連発人組合として同連合会創立にかかりました。
〇昭和五十五年、労働省より建設雇用改善モデル組合指定を受けました。
〇昭和五十六年度、大阪府による業界診断に中心的役割を果たしました。
〇昭和五十七年十月より日々連合会長組合として支援中。
〇昭和五十七年以降ダクト板金作業実技試験での大阪府協同組合指定を受けました。
〇昭和六十年、創立十周年を画して現名称に変更いたしました。
〇昭和六十年、大阪府中小企業団体中央会長より優良組合の表彰を受けました。

組合のあゆみ

- 平成3年7月4年1月 3年7月4年1月
- 3 常務会
- 12 総務委員会
- 13 大東顧問を助ます会
- 21 全ダ連総会 理事長 他5名出席
- 27 工事資材委員会
- 31 機関紙、風と共に、発送
- 6 常務会
- 20 第一〇三回理事会
- 22 理事長大阪府労働部 往訪
- 23 夕協連役員会 名古屋 屋部ホテル
- 24 工事資材委員会
- 28 技能検定実技試験 関技センター
- 13 臨時理事会
- 18 全員協議会 臨時総会 大阪東急ホテル
- 25 普賢岳募金を北村副理事長日赤へ持参
- 27 全ダ連役員会 北村副理事長出席
- 11 工事資材委員会
- 18 中央会往訪
- 23 夕協連大会 四国琴平 理事長他多数参加
- 26 工事資材委員会
- 30 第一〇四回理事会
- 6 7 組合懇親旅行 信州豊科
- 9 工事資材委員会
- 22 工事資材委員会
- 26 総務委員会 職能協会へ来訪
- 30 工事資材委員会
- 3 常務会
- 9 第一〇五回理事会
- 18 中央会往訪
- 8 大空衛新年会 理事長出席
- 10 理事長新年挨拶回り 賀詞交歓会 大阪東急ホテル
- 27 梅田緑友会新年会 山中副理事長出席
- 教育厚生委員会 機関紙、風と共に、編集

亜鉛鉄板・一般鋼材

建材製品全般

株式会社 奥村幸次商店

本社 大阪市都島区都島本通1-6-18 TEL 06(928)3161(代)
FAX 06(928)3168
奈良 橿原市今井町3-12-6 TEL 07442(4)3838
FAX 07442(5)3448
泉州 泉佐野市日根野6454-8 TEL 0724(63)4835
FAX 0724(63)2695

一日板・小池・建築設備用CADシステム

KAD-VISION 新登場!!

建築設備の設計製図を

早く、美しく、正確に。

ダクト生産の自動化、合理化にも役立ちます。



日本鐵板株式會社

大阪支店 〒541 大阪市中央区北浜3-6-13(日土地淀屋橋ビル)

TEL (06) 203-5691

高齢化が鈍化傾向へ

建設労働者 全職種平均46.9歳に

建設省が一月二十二日まとめた昨年六月の公共事業労働者調査に係る建設労働者の年齢分析によると、調査対象建設労働者の平均年齢は四十六・九歳となり、昨年六月調査時点よりわずかに〇・一歳の上昇にとどまった。また年齢階層別の分布をみると二十歳未満、二十歳代がそれぞれ〇・三ポイント、〇・四ポイント上昇している。これは、建設業の人手不足の危機感から、各企業が労働環境や雇用条件の改善に取り組み、その成果があらわれ始めてきたのではないかと分析している。一方、主要職種のうち大工が二・二歳上昇したのをはじめ、左官〇・九歳、とび工〇・五歳と上昇を示す職種もあり、職種によっては人手不足、高齢化が深刻化してきていることもうかがえる。

依然上昇続く大工、左官、とび工

建設労働者の年齢分析が〇・九歳から一・二歳は、昨年六月に農水省、運輸省、建設省の三省が実施した「公共事業労働者調査」の資料から調査対象となった建設労働者の年齢構成を整理し、その結果をとりまとめたもの。

分析によると、調査対象建設労働者全体の平均年齢は四十六・九歳で、一年前の二年六月調査時点より〇・一歳とわずかな上昇となったが、昨年十月調査時点では〇・二歳低下し、高齢化が鈍化傾向となった。年齢を階層別にみると、四十歳未満が二六・八％、四十歳以上が七三・二％で、これは三年六月調査時点と変わらないが、二十歳未満

主要10職種平均年齢の推移

	昭和56年 6月	平成2年 6月	平成3年 6月
特殊作業員	44.3	47.1	46.8
普通作業員	46.8	49.5	49.5
軽作業員	49.3	53.4	53.6
とび工	40.8	41.8	42.3
鉄筋工	38.7	42.0	41.8
特殊運転手	38.2	43.1	43.5
一般運転手	38.9	43.1	43.4
型枠工	43.0	46.8	47.2
大工	39.5	44.1	46.3
左官	36.7	43.8	44.7
平均	44.0	47.4	47.5

・一歳の上昇。このうち特殊作業員が〇・三歳、鉄筋工が〇・二歳低下している。一方、大工は二・二歳上昇しているのをはじめ、左官が〇・九歳、とび工が〇・五歳、特殊運転手、型枠工が〇・四歳上昇しているなど職種によっては、依然として高齢化が進んでおり、人手不足の深刻化をうかがわされている。

なお、地域別では、沖縄地区が平均年齢三十九・九歳と最も低く、最も高い北陸地区の四十九・四歳とは九・五歳の差がある。また、沖縄と近畿(四十四・七歳)を除く他のすべての地域が四十五歳以上となっている。

「サル」の話

日本証券投資顧問
米里 恕

サルは人間と共通の祖先を持つ霊長類で、「万物の霊長」といわれることく、動物の中で最も進化を遂げたグループである。霊長類には十一科・百七十種があり、人間もその一種で、霊長類の中で人間以外のものをサルと総称している。

サルの語源は「曝(さ)る」と「戯(さ)る」との面説がある。「曝る」は世なれた意で、サルが世なれたような振る舞いをするからであるといわれ、また「戯る」はたわむれる、ふざけるの意で、サルの挙動に当てはめられたという。また猿の字は本来「爰」の俗字で、「爰」は引くの意。手で木の枝を引っ張る動物というので、サルに使われるようになったという。サルは、夜行性の哺乳類

92年は4%成長へ

長銀総合研究所
調査第一事業部長 原田 幸裕

九二年に、日本の景気が四%成長に向け軟着陸するかどうかのポイントが、設備投資の動向である。というのは、個人消費については労働力不足で、雇用は増加しており、所得の伸びも順調である。今の日本経済は、少々の景気減速下でも失業が出ない経済になった。物価も二%台に安定するので消費意欲は落ちる。金利低下は進んでも、BIS規制や不動産不況に

びが続くだろう。ただし、投資の意欲に対してこれの実現を阻む不安要因がいくつかある。その第一は、景気減速に伴う企業マインドの低下の度合いであり、収益低下や不動産不況の行方次第では中小企業の投資を中心に悪影響が出る。第二は、資金面からの制約である。金利低下は進んでも、BIS規制や不動産不況に

在、日本にどのくらい生息しているかは明らかでなく、一九六七年に四五万頭という数字があるが、その後大幅に減少しているのと思われる。なお、寿命については、ニホンザル二十七年、ゴリラ三十五年、チンパンジー三十七年、オランウータン五十六年という飼育記録がある。

人間にとってサルは最も近い動物として、古来親しまれて来た。昔話や伝説でサルカニ合戦や桃太郎等に登場し、中国でも西遊記の孫悟空等、私どもは幼い頃からサルの話を聞いて育った。概して、人間に近い猿、チンパンジー、ゴリラ、オランウータン、アフリカ、中南米等の熱帯の森林を中心に広く分布しているが、ヨーロッパ、北アメリカ、オーストラリア等には生息しない。わが国特産のニホンザルは、本州、四国、九州に分布し、青森県下北半島(北緯四十一度三分)は、サルの最北限地として知られている。現在、日本にどのくらい生息しているかは明らかでなく、一九六七年に四五万頭という数字があるが、その後大幅に減少しているのと思われる。なお、寿命については、ニホンザル二十七年、ゴリラ三十五年、チンパンジー三十七年、オランウータン五十六年という飼育記録がある。

人間にとってサルは最も近い動物として、古来親しまれて来た。昔話や伝説でサルカニ合戦や桃太郎等に登場し、中国でも西遊記の孫悟空等、私どもは幼い頃からサルの話を聞いて育った。概して、人間に近い猿、チンパンジー、ゴリラ、オランウータン、アフリカ、中南米等の熱帯の森林を中心に広く分布しているが、ヨーロッパ、北アメリカ、オーストラリア等には生息しない。わが国特産のニホンザルは、本州、四国、九州に分布し、青森県下北半島(北緯四十一度三分)は、サルの最北限地として知られている。現在、

- 空調ダクト機械
- スパイラルダクト
- フレキシブルダクト
- フード、フィルター
- ダンパー、吹出口
- キャンバス、リボンパッキン
- 消耗品一式
- 共板フランジダクト成型機 TFD

深川機械販売(株)大阪営業所

大阪柏原0729-62-1786 代表

本社 川口
営業所 札幌, 仙台, 新潟, 本庄, 東京, 静岡, 福岡, 鹿児島

保温・保冷・断熱・配管・钣金
計画・設計・施工

株式会社 彌栄商會

〒553 大阪市福島区福島4丁目4番43号
電話 大阪06(445)0131~3番
GⅢFAX 06-445-6980

印亜鉛鉄板・ステンレス

月星商事株式会社

本社/東京都中央区八丁堀4丁目4番2号
大阪支店/大阪市此花区桜島三丁目10番44号
TEL 06(462)4461

支店/姫路・静岡・北関東・神奈川・郡山・小山・千葉・埼玉・土浦

営業所/和歌山・高松・福山・福岡・名古屋・山梨・札幌・桜島倉庫・浦安倉庫

新日鉄亜鉛鉄板、月星印亜鉛鉄板
日板ファブリダクト、日板フランジその他
＝日本鉄板指定問屋＝

株式会社 **大塩**

本社 〇581 八尾市西弓削1丁目5番2番地
滋賀営業所 〇530-30 滋賀県栗太郡栗東町出座中
尼崎営業所 〇661 尼崎市時友字ヤセダ153の1番地

〇八尾0729(49)7181代表
〇茨城0275(3)4481代表
〇茨城0275(53)9835
〇大阪06(431)1192
〇茨城06(433)3604

転載ろんだん

建設業界を志望する若者が徐々に増えている

近頃、徐々にではあるが、建設業界を希望し入ってくる若者が増えているという。企業の繁栄は、まさに人への投資が決まる。そのことが分かってきたよう

3Kの職場には熟年者と外国人労働者ばかり

「金(給料)さえ出せば来る」だった▼それが、ようやく産業論、「建設業の良さ、モノをつくる良さを理解してもらおう」に変わってきた▼魅力ある産業づくりとイメージアップもいわれるようになり、いまでは企業のPR活動も他産業と遜色なく、競争するまでに

建築界でも縦横無尽に駆け回るイタリア旋風

「今日は雨、止みそうになりねえ」と話しかけてくれる人もいる。嫌な顔一つせず、鼻歌など口ずさみながら仕事をしている▼かなり体力を使う現場、人がやりにがらぬ掃除といった仕事を、六十にもなつてやっ

わが国を舞台にして縦横無尽に駆け回るイタリア旋風は凄まじい。若者の間で、イタリア館の出現など、各分野でのアプローチが目につく▼そんなイタリア建築が人気で、一つのブームをつくっている▼建築界において、メンフィススタイルの上陸に始まり、レンゾ・ピアノ氏の大坂新国際空港コンペ入賞、マリオ・ペリーニの横浜ビジネスパークと、その勢いは収まる気配を見せない。また、今

リーターも生まれ、人それぞれ理由があり、歳をとっても重労働をしなければならぬ場合もある。いや、「俺は好きでやってるんだ」という人もある。しかし、それにしても、若者が勝手に職業の好き嫌いを選択し、それを容認している社会は、ちょっとしたおかしな気がする▼いざ、いまの若者が社会を形成する軸軸になっていくのだと思うと、ほんとうにこれだと思ってしまう。パブル経済の崩壊がいわれるが、人間の存在意義、労働の価値など考えると、いまの状態では、半分沈みかけた日本という泡のように消えていく日本しか見えてこない。

はユニゾンの国で、全員で浮上して全員で落下すると、いう国民性を持っている▼「イタリアの建築家は過去のユートピアとともに生きてきた」と述べたオマー・カラブレゼ氏の意見は印象的で、かつ的を射ている▼ただ、わが国の昨今

のおおむね価格の高騰に悩まされている▼人材面も、一様に熟練工の不足を訴えている国が多く、特殊工は特に少ない。賃金も上昇の激しい国が多く、地域によってはのバラツキも多い▼わが国のゼネコンは、苦勞しながらも海外で毎年一兆円を超す受注量をこなしている。海外での建設行為は、技術的にその国でこなせない工事をカバーする、技術移転の要素が強く、また現地の人材、労働力を使ってその国の生活、社会基盤になるものを建設するという意味で、現地から喜ばれるもので、摩擦の因にもなりにくい。しかし、肝心の人材、人材調達が思うに任せないとなると、プレキの因になる。こうした調査結果が注目されるゆえである。

「ビジネスマンの父より息子への手紙」の著者、キングスレイ・ウォードは息子に事業を継がせたが、それは息子が、①教育・知的レベルが十分か②デリケー

苦勞して築き上げた事業を、できれば息子に継がせたいというのが、大部分の創業者社長の偽らざる思いであろう。

「IBMの息子」は、IBMの二代目社長であるトム・ワトソン・ジュニアの自伝で、アメリカにおけるコンピュータ競争の記録と

トな感性でほかの人をみることもできるか③一生懸命仕事をやるか④誠実さがあるか⑤の四つの評価基準に合格したからだと述べている。

「IBMの息子」は、IBMの二代目社長であるトム・ワトソン・ジュニアの自伝で、アメリカにおけるコンピュータ競争の記録と

でも勉強はそっちのけでプ

創業者社長の後継者選び

IBM、ホンダなどの例にみる

彼がIBMを経営する能力があるのと自ら確信するに至ったのは、第二次世界大戦でパイロットとして航空隊に入隊し、ヨーロッパ戦線に派遣され、父の影響のほかに、復員してIBMに入社、その後、最高経営責任者にまで上りつめたのだ。この間の父子の葛藤は

まことにすさまじい。息子にとって父親は、やがて最大のライバルとなっていくが、その父親は、実力で父を超えることを求めたから

守った。そして、宗一郎の息子は独力で別の会社を設立し社長となったが、「私にとって有難かったのは、息子の生き方に対して、父がほとんど完全に自由放任を貫いてくれたことだ」と語っている。

開発途上国でも建設資材の高騰と熟練工不足

日本だけでなく、開発途上国も建設資材の価格アップ、熟練工の不足が深刻で、今後のインフラ整備、産業基盤整備に大きな影響を与えそう▼建設物価調査会では、ゼネコンの資材調達担当者を対象に、海外展開における資材・人材の現地調達状況等をアンケート調査、このほど「報告書」にまとめた。それによると、建設資材の需給状況は、当該国の経済活動の活発さと高い相関関係にあることが分かる。経済成長率の高いタイ、インドネシア、マレーシアなどでは不足感が強く、納期もタイなどは一カ月以上かかっている▼国産品、輸入品の使用状況は各品目、輸入品が問題となる。国内での調達価格より輸入品の方が安いところもあるが、開発途上国では

ステンレス製フード



吸排気一体型 エアーカーテン式

グリースフィルター



F2-550W型

Hard and Soft
"可能性をかたちに。"

HORKOS

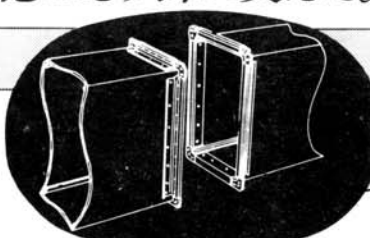
ホーコス株式会社

本店 広島県福山市草戸町2-24-20 〒720
TEL (0849) 22-2855代

支店・営業所
大阪支店 TEL(06) 364-7906代
京都営業所 TEL(075)622-2381代
大阪南営業所 TEL(072)21-9751代
神戸営業所 TEL(078)735-1861代
(他全国13ヶ所)

MEZフランジがダクトの製作施工を大巾に変えた。

フランジの「ソリ」加工によりリークの無い4本ボルト締めダクトの接続が可能になるのです。

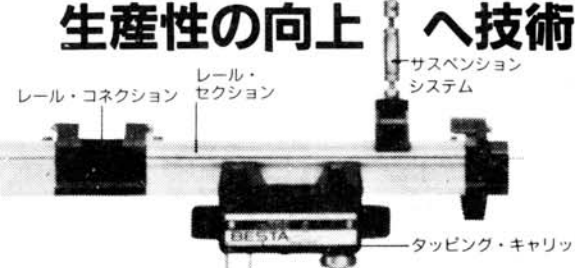


メツトータルシステム
強靱・軽量・短工期

Luwa ジャパルーワ株式会社
MEZ部

本社 名古屋市東区東区1丁目10番37号 久屋ビル 千481
代表 052 862-2611
大阪支店 大阪市西区立売堀1丁目2番2号 本町甲成ビル4F 千550
電話 代表 06 533-1525
06 533-1562 MEZ部直番
ファクシミリ 06 533-1595

ソフトからハードまで 生産性の向上へ技術を結集。



ベストパワー
コンプレストエア供給分配システム

各種産業の加工・アッセンブリのスクリーディングなど、コンプレストエアの供給と移動。ラインの要が簡単におこなえ、フレキシブル・マニファクチャリングに対応。

建築、産業機械、自動車用
フレキシブルダクト
—— 製造販売 ——
材質：アルミ、ステン、鉄、他
内径：10φ～500φ

株式会社 オーツカ大阪支店
大阪市東区大東町2-13-27
TEL 06-923-0701
FAX 06-923-0086
本社 東京(品川)
TEL 03-3472-1201

